



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจรรยาบรรณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการ รักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณา จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดเชียงใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัด เชียงใหม่ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๗ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๙ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของ ตนเอง และผู้อื่น

๒.๑๐ ไม่คัดลอก ...

- ๒.๑๐ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
- ๒.๑๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด
- ๒.๑๒ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

- ๒.๑๓ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์  
ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง  
เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๖ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว  
ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง  
เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๗ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา  
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน  
เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกัน  
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์  
อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่  
มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทาง  
จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่  
บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม  
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือ  
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูล  
การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดเชียงใหม่ต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดเชียงใหม่ที่เกี่ยวกับ  
การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักงาน.....  
ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน  
ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่  
ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.))



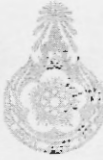
สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

### บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน .....  
จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ  
มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐาน  
ทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ  
ข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
กับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของ  
จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้แล้ว  
ณ วันที่ ..... มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรุณาลงนามของท่าน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติราชการ  
ตามข้อตกลงคุณธรรมของจังหวัดเชียงใหม่



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

## บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน .....  
จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ  
มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐาน  
ทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ  
ข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
กับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ร่วมลงนามข้อตกลงนี้แล้ว ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

.....  
(.....)  
หัวหน้าส่วนราชการ

.....  
(.....) (.....) (.....)  
ตำแหน่ง ..... ตำแหน่ง ..... ตำแหน่ง .....

.....  
(.....) (.....) (.....)  
ตำแหน่ง ..... ตำแหน่ง ..... ตำแหน่ง .....



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๒๔(กอ)/ ๗๒

สำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่  
ถ.โชตนา อ.แมริม ชม. ๕๐๑๘๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๕๑๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่

จำนวน ๒๖ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่แจ้งเผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดเชียงใหม่ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และรักษาจริยธรรมให้สอดคล้องตามหลักการมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือสำหรับปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งให้ส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบในบันทึกข้อตกลงเป็นรายบุคคล เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับติดตาม ประเมินผล และนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และส่งให้จังหวัดเชียงใหม่ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสาร “บันทึกข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ” ของสำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๖ ชุด โดยแยกเป็นรายอำเภอ ประกอบด้วย ศูนย์การศึกษาอนุกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ จำนวน ๒๕ ชุด และสำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด รวมทั้งสิ้น ๒๖ ชุด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวทิพวรรณ เตียงธวัช)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๕๓๑๒ ๑๑๘๑, ๐ ๕๒๑๒ ๑๑๗๗

โทรสาร ๐ ๕๒๑๒ ๑๑๗๘

๑. สำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่
๒. กศน.อำเภอเมืองเชียงใหม่
๓. กศน.อำเภอจอมทอง
๔. กศน.อำเภอเชียงดาว
๕. กศน.อำเภอไชยปราการ
๖. กศน.อำเภอดอยเต่า
๗. กศน.อำเภอดอยสะเก็ด
๘. กศน.อำเภอดอยหล่อ
๙. กศน.อำเภอฝาง
๑๐. กศน.อำเภอพร้าว
๑๑. กศน.อำเภอแม่แจ่ม
๑๒. กศน.อำเภอแม่แตง
๑๓. กศน.อำเภอแม่ริม
๑๔. กศน.อำเภอแม่วาง
๑๕. กศน.อำเภอแม่ออน
๑๖. กศน.อำเภอแม่เมาะ
๑๗. กศน.อำเภอเวียงแหง
๑๘. กศน.อำเภอสะเมิง
๑๙. กศน.อำเภอสันกำแพง
๒๐. กศน.อำเภอสันทราย
๒๑. กศน.อำเภอสันป่าตอง
๒๒. กศน.อำเภอสารภี
๒๓. กศน.อำเภอหางดง
๒๔. กศน.อำเภออมก๋อย
๒๕. กศน.อำเภอฮอด
๒๖. กศน.อำเภอกัลยาณิวัฒนา

ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่  
ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน  
ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่  
ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.))



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

### บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่  
จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ  
มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐาน  
ทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ  
ข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
กับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของ  
จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้แล้ว  
ณ วันที่ ...๙/... มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรุณาลงนามของท่าน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติราชการ  
ตามข้อตกลงคุณธรรมของจังหวัดเชียงใหม่



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Law Service Commissioner

## บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน กศน. จังหวัดพะเยา  
จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ  
มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐาน  
ทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ  
ข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
กับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ร่วมลงนามข้อตกลงนี้แล้ว ณ วันที่ ๓๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวทิพวรรณ เตียงธวัช)

ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่

(นายวิรัตน์ คงดี)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(นางชฎาภรณ์ เกตุสม)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

(นางนฤมล พรหมหาราช)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

(นายพुरुช ธรรมรส)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

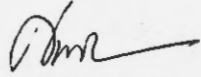
(นางมงคลทิพย์ บุญสันต์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวอภิวรรณ ชมชาติ)

นักวิชาการเงินและบัญชี

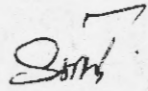




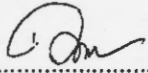
(นางศศิธร ปานวน)  
นักวิชาการเงินและบัญชี



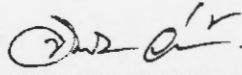
(นางพรรณนิภา เกตุมรรค)  
นักวิชาการเงินและบัญชี



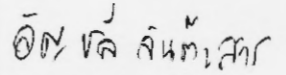
(นางรัชนีกรณ์ นามวงศ์)  
นักวิชาการเงินและบัญชี



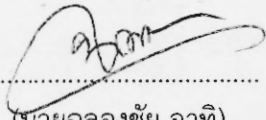
(นางศิริวิมล สุทธิสุนทร)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางสาวจันทร์จิรา อ่อนอัน)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



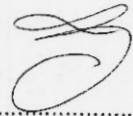
(นางอัญชลี จันตะสาร)  
นักวิชาการศึกษา



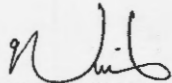
(นายฉลองชัย อาทิต)  
นักวิชาการพัสดุ



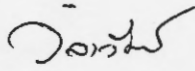
(นางสาวนัตตา วงศ์อาสา)  
นักวิชาการพัสดุ



(นางสาวรัตนาพร โรจนรัตน์)  
นักจัดการงานทั่วไป



(นางสาวพนิดา ธาดูอินจันทร์)  
นักจัดการงานทั่วไป



(นางสาววิลาวลัย วิโสสงศคราม)  
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ



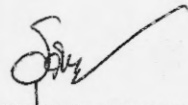
(นางสาวจิตติดา อินตานवल)  
นักเทคโนโลยีสารสนเทศ



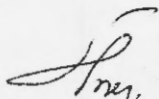
(นางสาวนิศรา บินกานี)  
นักวิชาการศึกษา



(นางณัฐินี ศรีคำป็น)  
นักวิชาการศึกษา



(นางสาวรุจิรา คันธา)  
นักวิชาการศึกษา



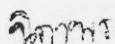
(นางสาวทัทยา สุตาโย)  
นักวิชาการโสตศึกษา



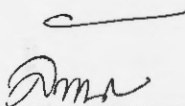
(นางรจนา กันณะวงศ์)  
นักวิชาการศึกษา



(นางสาว กรรณิการ์ กันทะเสน)  
นักวิชาการเงินและบัญชี



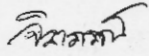
(นางสาวนิภาพร ทองดี)  
เจ้าพนักงานธุรการ



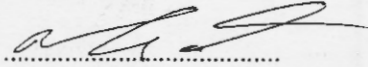
(นางสาวลักษณารีย์ เชื้อสีเบ็ง)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี



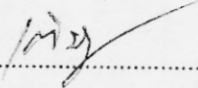
(นางสาวอัญชลี ขาวสัมพันธ์)  
เจ้าพนักงานพัสดุ



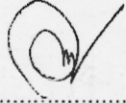
(นางสาวจิราภรณ์ วงศ์หาญ)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี



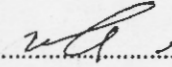
(นายทรงชัย กันธะวงศ์)  
พนักงานขับรถ



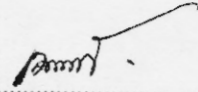
(นายเลกิงรัฐ กาญจนมุสิก)  
พนักงานขับรถ



(นายสาธิต กุลสุริวงศ์)  
พนักงานขับรถ



(นายณัฐวุฒิ ไชล่ำมา)  
พนักงานขับรถ



(นายตะวัน ชัยนิรันดร์กุล)  
คนสวน



(นางบัวผัด ชัยนิรันดร์กุล)  
แม่บ้าน



(นายเจริญ คำมูล)  
เวรยาม